

# 建設現場での労働環境改革を目指して 4週8閉所制度 導入のお知らせ

株式会社オノコムでは、建設現場における労働環境の改善を目指し、「4週8閉所」制度の導入を決定しました。建設工事従事者の方々の福利厚生向上、仕事と生活のバランス改善、生産性と安全性の向上に焦点を当て、詳しく説明いたします。この新しい制度の導入により、現在のお取引業者様はもちろん、業界の持続可能な発展に貢献し、若い労働者の参入を促すことで、建設業界全体のさらなる発展と改革を目指します。

## 一 労働環境改善への一歩

建設業界は、人材不足、特に若手労働者の減少という深刻な問題に直面しています。この傾向は業界全体の持続可能な成長を脅かしており、当社を含む多くの企業がこの問題に対処する必要があります。さらに、労働条件の厳しさが若年層の業界離れを加速させており、この状況を改善することが急務です。当社は、この課題に対応し、より良い労働環境を実現するため「4週8閉所」制度の導入を決定しました。これは、建設現場での労働条件改善を図るとともに、業界全体の持続的な発展に貢献する重要な一歩と考えております。

## 一 工事従事者全員の福利厚生向上

当社の「4週8閉所」制度導入の主な目的は、職人や監督をはじめ建設工事に従事する方々の福利厚生向上と、建設業界の魅力的な労働環境の実現です。この制度により、工事従事者の方々が定期的な休暇を取り、仕事と生活のバランスが改善されることを期待しています。これは、若年層の労働者にとっても魅力的な環境を提供し、業界への参入を促進することにつながるための必要な条件です。また、労働条件の改善は、工事従事者の方々の仕事に対する満足度と前向きな意欲も高め、全体の生産性の向上にも寄与します。

## 一 協力と調整を通じた円滑な実施へ

「4週8閉所」制度の導入には、取引先や関連企業との密接な協力と調整が不可欠です。まず、当社はパートナー企業様との協議・協調を行っていき、この制度の必要性和メリットを丁寧に説明して参ります。次に、現場のスケジュールや作業の再調整を行い、新しい制度を現場にスムーズに導入するための計画を策定します。さらに、この制度が実施されることによる影響を最小限に抑えるために、業務プロセスの効率化や自動化の導入も進めます。並行して現場の作業者の方々にも随時業務改善への協力を頂き、本制度の円滑な実施を目指します。

## 一 見据えるのは業界の発展と改革

当社の「4週8閉所」制度の導入は、建設業界における労働環境の革新的な改善を目指す重要なステップです。この取り組みを通じて、工事従事者の方々の福利厚生向上、仕事と生活のバランス改善、そして仕事の生産性と安全性の向上を実現することを目指します。また、若い労働者の業界への参入を促進し、業界全体の持続可能な発展に貢献することも重要な目標です。当社は、この新しい制度が業界全体にポジティブな影響を与え、将来にわたって建設業界の発展と改革を支える役目を担えるよう努めてまいります。

### 移行期間におけるスタンス

- 移行期間として1年程度は「4週6閉所」を当面の目標とします。
- 既に動いている契約済み工事は可能な範囲で「4週6閉所」を実施します。

**ONOCOM**

株式会社オノコム